

INSPIRING  
WOMEN

**Club Inspiring Women**  
Evento conclusivo  
programma 2021/2022

 CCI FRANCE ITALIE  
CAMERA DI COMMERCIO  
dal 1885

# IL CLUB INSPIRING WOMEN 2021-2022



**Obiettivo:** accompagnare risorse di talento nella focalizzazione ed evoluzione del loro percorso professionale e personale tramite l'acquisizione di competenze, capacità gestionali e riflessi manageriali.

**44 Coppie**

Età media: **35-40 anni**

Sesso: **M 15% - F 85%**

**La Chambre sempre presente**

**1** Hotline continuativa

**1** survey online

**2** monitoraggi via call

**Un Club di forte interesse**

*Mentor di alto livello:*

2 CEO

8 PARTNER

5 COACH

9 CTO

2 RESP. CSR

15 RESP. HR

1 CFO

4 LEGAL

**SPONSOR**



# UN ANNO DI EVENTI, INCONTRI E VISIBILITÀ



Set '21 - Giu '22  
Hotline di supporto e controllo  
attiva lun-ven | 9-18

# UN ANNO DI EVENTI, INCONTRI E VISIBILITÀ

27 Settembre '21



Evento di Apertura  
Programma IW 2021-2022  
Presentazione Matching (44 coppie)  
mentor/mentee – coach/coachee



12 e 14 Ottobre '21



Introduzione e strumenti  
per il percorso  
di mentoring e coaching  
Massimiliano Saccarelli  
(MENTOR E COACH)



Due giorni di formazione in cui esplorare lo scenario in cui il programma di mentoring & coaching vuole inserirsi: la competizione tra aziende, personal branding, ostacoli e soluzioni.

# UN ANNO DI EVENTI, INCONTRI E VISIBILITÀ

25 Novembre '21



Incontro di Testimonianza  
Monica Iacono, ENGIE  
Pirola Pennuto Zei & Associati

Anche in un contesto difficile e non lineare, è possibile realizzare un percorso professionale appagante senza dover rinunciare a una vita di famiglia.



24 Febbraio '22



Formazione  
Beatrice Borgia, Teoresi  
«Guidare il cambiamento»

L'importanza del cambiamento, guidato proprio dal team e da se stessi. Elemento chiave per interagire con il Management e riuscire a valorizzare a propria persona insieme alla realtà lavorativa di riferimento.

## Workshop formativo Inspiring Women

Giovedì 24 febbraio  
Dalle 13:00 alle 14:00

In streaming

- Guidare il cambiamento
- Creare valore per il Team e per sé stessi
- Come interagire con il Management

Beatrice Borgia  
Chief Corporate  
Development Officer  
TEORES!



# UN ANNO DI EVENTI, INCONTRI E VISIBILITÀ

20 Aprile '22



Formazione  
Francesca Corrado  
«A volte vinci, a volte impari,  
a volte improvvisi»

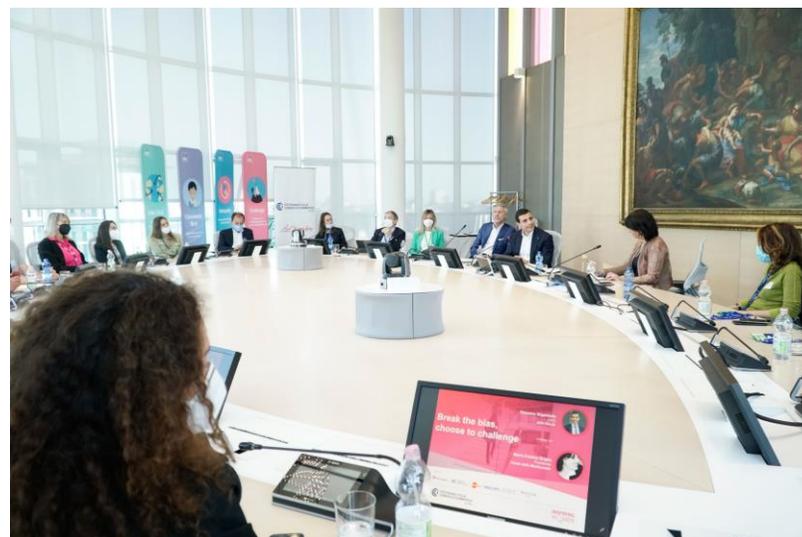


È importante enfatizzare le scelte sbagliate e le esperienze passate: davanti al fallimento occorre agire perché ci sono delle cose che sfuggono al nostro controllo, ma con l'acquisizione di competenze e la condivisione degli errori si può andare avanti con successo.

11 Maggio '22



Testimonianza AXA  
G. Gigantiello  
«Break the bias,  
choose to challenge»



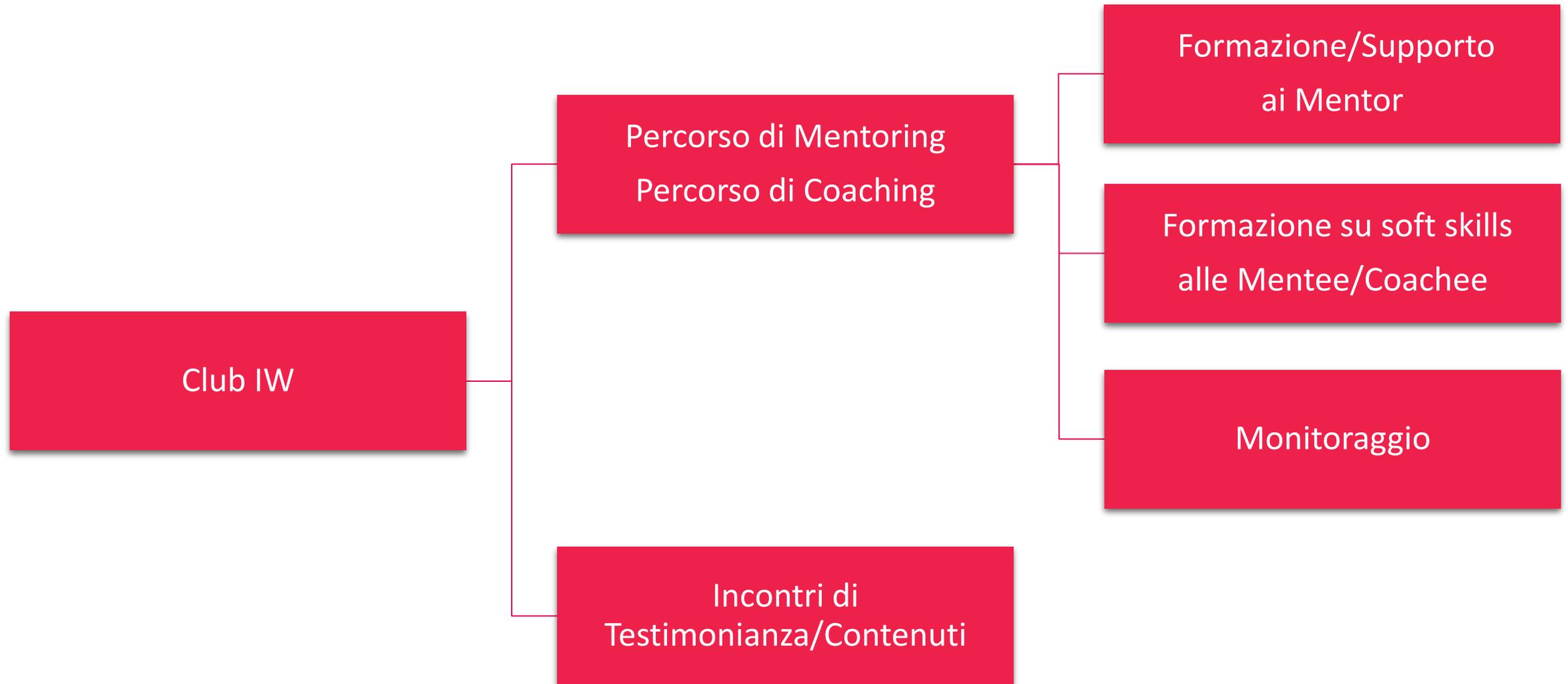
Il talento e il merito sono strettamente legati e richiedono condivisione di regole e trasparenza. L'importanza del gender gap e la dimensione dell'aging. Dialogo aperto con un leader

INSPIRING  
WOMEN

# Presentazione Programma 2022/2023

 CCI FRANCE ITALIE  
CAMERA DI COMMERCIO  
dal 1885

# LA STRUTTURA DEL CLUB



# IL MENTORING

Il programma di mentoring di Inspiring Women permette la costruzione di una relazione che arricchisce entrambe le parti attraverso un rapporto volontario e disinteressato di Mentor e Mentee che conduce ad una crescita personale e professionale.

## Obiettivo:

Aiutare il professionista a potenziare il **pensiero critico su di sé e la propria identità per focalizzare e conseguire i propri obiettivi professionali.**

## Come:

**Il MENTOR**, una guida, un facilitatore al cambiamento che mette a disposizione della Mentee know-how ed esperienza per favorirne la crescita. I Mentor del nostro programma sono **selezionati in funzione degli obiettivi delle mentee e supportati da incontri con esperti.**

**8/10 incontri individuali Mentor/Mentee** fisici o online della durata di 1h/1h30

**Strumenti di controllo:** hotline, survey di monitoraggio, bilancio intermedio

**Incontri formativi** su sviluppo di **soft skills** per le mentee

## Risultati:

**Confronto, ascolto, esercizio**

**Ispirazione**, dialogo

Sviluppo di una **relazione forte**

**Crescita Personale**

# IL COACHING

Ogni individuo possiede le potenzialità, le risorse e le capacità necessarie per affrontare al meglio qualsiasi situazione. I Coach del nostro programma sono selezionati in base all'esperienza e supporteranno la coachee per aiutarla a cambiare e migliorare sviluppando consapevolezza indirizzandola verso il suo obiettivo professionale.

Ricerca e selezione da parte della CCI France Italie di **coach qualificati** da proporre ai membri del club.



**Colloquio** conoscitivo al fine di individuare il percorso più consono alle **esigenze** della **coachee**.



Proposta di **percorsi individuali da offrire** alla candidata Coachee. 6/8 incontri individuali.

# INCONTRI DI TESTIMONIANZA

Interventi con ospiti di eccezione che stimolano e ispirano i membri del Club con esperienze e testimonianze. Il format è quello dell'intervista giornalistica per ottenere un dibattito dinamico e interattivo.

- Partnership con **Forum della Meritocrazia** e collaborazione con **Maria Cristina Origlia**
- **Personaggi/ospiti esclusivi**
- **Format dinamico**
- **Interazione** tra l'ospite e la platea

# INCONTRI DI CONTENUTO

Approfondimenti su tematiche di interesse per tutti, in ottica di arricchimento personale e apertura a nuove modalità di pensiero.

- **Interventi qualificanti**
- **Ospiti esperti sulle tematiche trattate**
- **Take aways concreti**

# INCONTRI FORMATIVI

I programmi di mentoring e coaching saranno arricchiti e integrati da corsi di formazione/workshop su soft skill per soffermarsi anche sulle competenze trasversali che riguardano la conoscenza di sé, l'atteggiamento in ambito lavorativo e le doti relazionali.

- **Esperti in formazione**
- Organizzazione di **seminari** su tematiche quali: personal selling, management, leadership, etc.

# LA FORMAZIONE

I nostri percorsi di Mentoring e Coaching includono la possibilità di partecipare ad incontri di formazione organizzati in collaborazione con istituti di alta formazione universitaria e istituzioni quali:



La scuola ha scelto di insegnare un modello di leadership responsabile, aperta al mondo e basata sul multiculturalismo europeo. I valori dell'ESCP - eccellenza, singolarità, creatività e pluralità – guidano la loro visione formativa; la sua forza risiede nell'ampio ventaglio di programmi accademici, sia in Management sia specializzati.



La Scuola di Fallimento è la prima scuola che nasce con lo scopo di insegnare a perdere per vincere, e lo fa valorizzando i buoni errori. Fondata su valori che rendono unici la persona e il mondo, dove coltivare una sana cultura dell'errore nella vita personale, professionale ed aziendale.



Promuovere azioni concrete per ridurre il gender gap. Le competenze STEM sono e saranno le competenze del futuro. Nel Novembre 2016 Assolombarda lancia STEAMiamoci, il progetto per ridurre il gap di genere, sostenere l'importanza delle donne nel tessuto culturale e produttivo, trovare misure per aumentarne incidenza e valore. Nel nome, che vuole essere un'esortazione, l'acronimo STEM si completa con la "A" di "Arte", per includere ogni aspetto della conoscenza e dell'espressività.



Il Forum della Meritocrazia, presieduto da Maria Cristina Origlia, ha l'obiettivo di affermare il merito in ogni espressione della società, perché l'Italia possa rinnovare il suo ruolo positivo nella comunità mondiale, attraverso le capacità dei suoi talenti. Un gruppo di donne e uomini che credono nel merito e perseguono questo obiettivo ogni giorno nel proprio lavoro, promuovendo valori imprescindibili per la comunità nazionale.



Teoresi group lavora ogni giorno per scegliere i migliori, proponendosi ovunque si respiri innovazione. Il gruppo persegue l'aggiornamento continuo rispetto all'evoluzione tecnologica, mantiene al centro le persone e la sostenibilità ambientale. I valori: persona al centro, focus sul cliente, miglioramento continuo, mindset internazionale, integrità e credibilità.

# LE NOSTRE OFFERTE

## PROGRAMMA DI MENTORING

Azienda **socia**  
CCI France Italie  
€ 700\* + 22% IVA / mentee

Azienda **non socia**  
CCI France Italie  
€ 950\* + 22% IVA / mentee

## PROGRAMMA DI COACHING

Azienda **socia**  
CCI France Italie  
€ 900 + 22% IVA / Coachee

Azienda **non socia**  
CCI France Italie  
€ 1150 + 22% IVA / Coachee

# DIVENTA SPONSOR DEL CLUB INSPIRING WOMEN €2500

Sostenere il Club Inspiring Women significa partecipare a un **programma concreto e ambizioso**, ma anche:

1. Legare l'azienda ad alcuni dei **Goals SDG'S** e a temi quali **diversity, parità, responsabilità sociale, equità e inclusione**
2. Contribuire al miglioramento della **awareness** e del **posizionamento** della propria azienda
3. Ottenere **visibilità** mediatica online e offline
4. **Formarsi, informarsi e fare network** con gli HR Manager della Community

Cosa include la **sponsorship**:

1. Massima **visibilità** del **Logo** e dell'attività dell'azienda su tutte le comunicazioni relative agli eventi e alle iniziative del Club:
  1. Pagina del Club Inspiring Women sul sito della Chambre
  2. Inviti, form di iscrizione agli eventi
  3. Registrazione degli incontri diffusa su: canale Youtube, sito della Chambre, pagina LinkedIn
  4. Annuario degli HR Manager
  5. Tag e ringraziamenti sui social della Chambre in occasione delle iniziative del Club
  6. Ringraziamento nei saluti di benvenuto ad ogni momento di incontro del Club
  7. Banner rettangolare posizionato in HP del sito Chambre per 1 settimana
2. Possibilità di **includere gratuitamente** nel percorso di Mentoring e/o di Coaching **1 risorsa**
3. Possibilità di **intervenire come speaker** agli eventi organizzati dal Club o di proporre tematiche di discussione
4. **Partecipazione** agli **incontri** ristretti e riservati della **HR Community** della Chambre su temi legati alla **gestione e valorizzazione del capitale umano**



**Club Inspiring Women**  
**Evento di chiusura – 12.07.2022**

**MERCI**  
**DE VOTRE SOUTIEN!**

Contatti:

[mariavittoria.spallarossa@chambre.it](mailto:mariavittoria.spallarossa@chambre.it) | +39 02 72 53 72 12