

Il Club Inspiring Women

L'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile ha posto una reale sfida a tutti i governi dei Paesi membri. Tra i suoi 17 obiettivi, molto impegno è oggi dedicato al Goal numero 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

Dal Global Gender Gap Report elaborato dal World Economic Forum, emerge che, se nelle dimensioni di Formazione e Salute il gap di genere sia ormai colmato, in ambito Economico e Politico ancora molto lavoro deve essere fatto.

Più sfidante ancora si configura la situazione in Italia, al 76° posto per disparità di genere sui 149 censiti nel Ranking dal World Economic Forum.

Se l'impegno nel colmare il gender gap deve essere concretizzato con vere e proprie iniziative politiche, deve altresì essere incoraggiato un importante cambiamento nella mentalità e nel superamento di stereotipi culturali in tutti gli strati sociali. Oggi siamo chiamati a mutare la nostra visione, come ha dichiarato l'amministratore Delegato di Tim, Luigi Gubitosi "la distinzione non va fatta tra manager uomini o donne, ma tra manager capaci o no". Capacità e meritocrazia devono essere gli asset con cui prendere decisioni.

Partendo da tale consapevolezza la CCI France Italie ha creato il Club Inspiring Women con l'obiettivo di proporre pari opportunità ai talenti e alle risorse e di valorizzare il capitale umano in azienda.

Dopo il successo della seconda edizione, l'offerta del Club Inspiring Women 2020/2021 si è ulteriormente arricchita e, oltre al programma di mentoring, propone un percorso di coaching e corsi di formazione/workshop supportati da un ciclo di interviste giornalistiche/dibattiti con speaker di eccellenza impegnati nel sostegno e nella promozione di tematiche legate all'empowerment manageriale.



Obiettivo: accompagnare donne di talento nella focalizzazione ed evoluzione del loro percorso di carriera e personale tramite l'acquisizione di competenze, capacità gestionali e riflessi manageriali.



Il programma di mentoring, aperto a tutti i profili senza distinzioni di età o ruolo professionale, ha una durata di 10 mesi e prevede un incontro individuale al mese tra il Mentor e la sua Mentee di circa 1 ora 30.



Il programma di coaching, aperto a tutti i profili senza distinzioni di età o ruolo professionale, ha una durata di 10 mesi e prevede in totale 8/10 sedute da 1 ora.

Entrambi i percorsi saranno integrati da un ciclo di 6 incontri (uno ogni due mesi), che prevedono l'intervento di speaker di riferimento per l'approfondimento di tematiche puntuali legate all'empowerment femminile.

Sono previsti inoltre momenti di bilancio intermedi per la supervisione del programma, un controllo regolare garantito dalla CCI France Italie con una hotline attiva per qualsiasi necessità e una formazione specifica ai Mentor che guideranno le giovani Mentee in questo percorso di crescita. A completare l'offerta si inseriscono i corsi di formazione su soft skill al fine di favorire lo sviluppo di competenze trasversali quali la conoscenza di sé, l'atteggiamento in ambito lavorativo e le doti relazionali.

Cos'è il mentoring?

È un percorso basato su una partnership tra un soggetto con più esperienza e uno con meno esperienza al fine di far sviluppare a quest'ultimo competenze in ambito lavorativo e sociale. Si tratta di un rapporto continuo di apprendimento, dialogo e sfida. Il Mentor mette a disposizione sapere, competenza ed esperienza per favorire la crescita personale e professionale della Mentee. Il Mentoring lavora ad ampio raggio e non punta solo sulla condivisione di sapere ed esperienza, ma sulla persona e sul suo piano di carriera.

Cos'è il coaching?

Si tratta di un metodo di formazione basato sul riconoscimento, la valorizzazione e l'allenamento delle potenzialità per il raggiungimento di obiettivi definiti dal Coachee. Il progetto di partnership tra Coach e Coachee è basato su una relazione di reciproca fiducia che si avvale di tecniche specifiche.

Il Coaching intende sviluppare il potenziale di una persona nel suo incarico aziendale specifico migliorandone le prestazioni attraverso il raggiungimento di obiettivi definiti.

Come partecipare al programma?

MENTORING

Per diventare Mentor o Mentee è necessario presentare la propria candidatura rispondendo al presente bando e compilando il questionario e la scheda di adesione.

La scadenza per la ricezione delle candidature è fissata al 31 agosto 2020. Nel mese di settembre si procederà alla fase di selezione e matching per la costituzione delle coppie.

Il programma partirà nel mese di ottobre, avrà la durata di un anno e sarà supportato da sessioni preliminari di formazione e preparazione al metodo del mentoring tenute da un esperto.

Il programma è aperto ad aziende socie e non socie della CCI France Italie.

La partecipazione al programma è gratuita per i Mentor che mettono volontariamente a disposizione esperienza, tempo e know-how per aiutare donne di talento nella focalizzazione ed evoluzione del loro percorso professionale.

Alle Mentee o alle aziende che iscrivono risorse interne al programma è richiesto un contributo per il sostegno del club:

1. Azienda **socia** CCI France Italie – **600* € + IVA (22%)**
2. Azienda **non socia** CCI France Italie – **900* € + IVA (22%)**

**sono previste delle riduzioni sul costo di iscrizione -10% a partire dalla 3a Mentee e -20% a partire dalla 5a Mentee*

COACHING

Per diventare Coachee è necessario inviare la propria richiesta rispondendo al presente bando e compilando il questionario e la scheda di adesione. Non vi è scadenza per la richiesta. A settembre, in seguito ad analisi e selezione di coach qualificati, la richiedente effettuerà un colloquio conoscitivo al fine di individuare il percorso più consono alle proprie esigenze. I percorsi individuali prevedono 8/10 incontri.

1. Azienda **socia** CCI France Italie – **800 € + IVA (22%)**
2. Azienda **non socia** CCI France Italie – **1500 € + IVA (22%)**

Chi desidera partecipare al programma e proporsi in qualità di Coach può contattare direttamente il riferimento indicato in calce.

Perché sostenere il Club?

Sostenere il Club Inspiring Women non significa soltanto partecipare a un programma concreto e ambizioso, ma anche:

- Associare l'azienda ai concetti di diversity, parità, responsabilità sociale, equità
- Contribuire al miglioramento della awareness e del posizionamento della propria azienda
- Ottenere visibilità mediatica online e offline
- Formarsi, informarsi e fare network con gli HR Manager della Community

Per le opportunità di sponsorizzazione rivolgersi al contatto qui sotto indicato

Per maggiori informazioni:

Catherine Allegri, Responsabile Club Inspiring Women

catherine.allegri@chambre.it

Tel. +39 02 72 53 72 12

Mob. +39 349 0706645

